



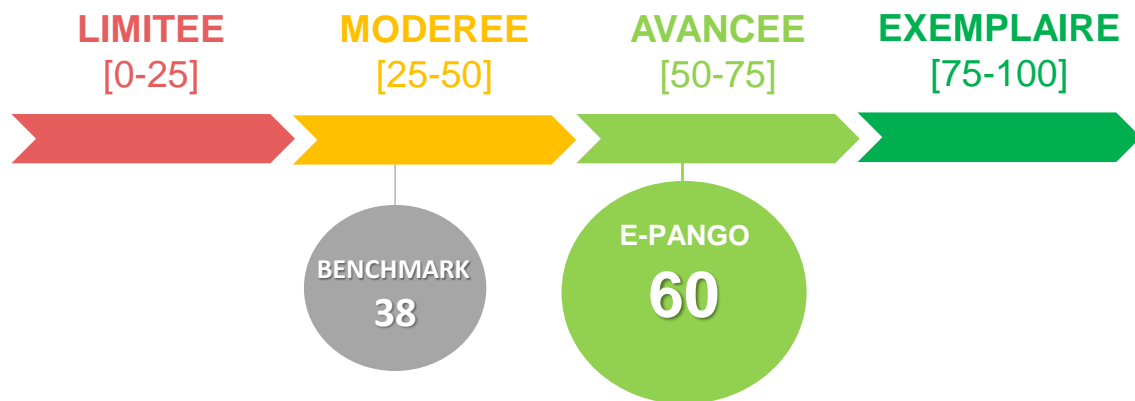
*EXTRACT SYNTHÉTIQUE -
RAPPORT DE MATURITE ESG
E-PANGO*

SCORING EXTRA-FINANCIER

AVRIL 2021

EVALUATION EXTRA-FINANCIERE - OVERVIEW

MATURITE ESG – E-PANGO



DOMAINE(S) MATURE(S)

- Dispositif sociaux (notamment partage des bénéfices hors dispositifs légaux)
- Système de management qualité
- Réalisation de bilans de GES sur projets à la demande des clients.



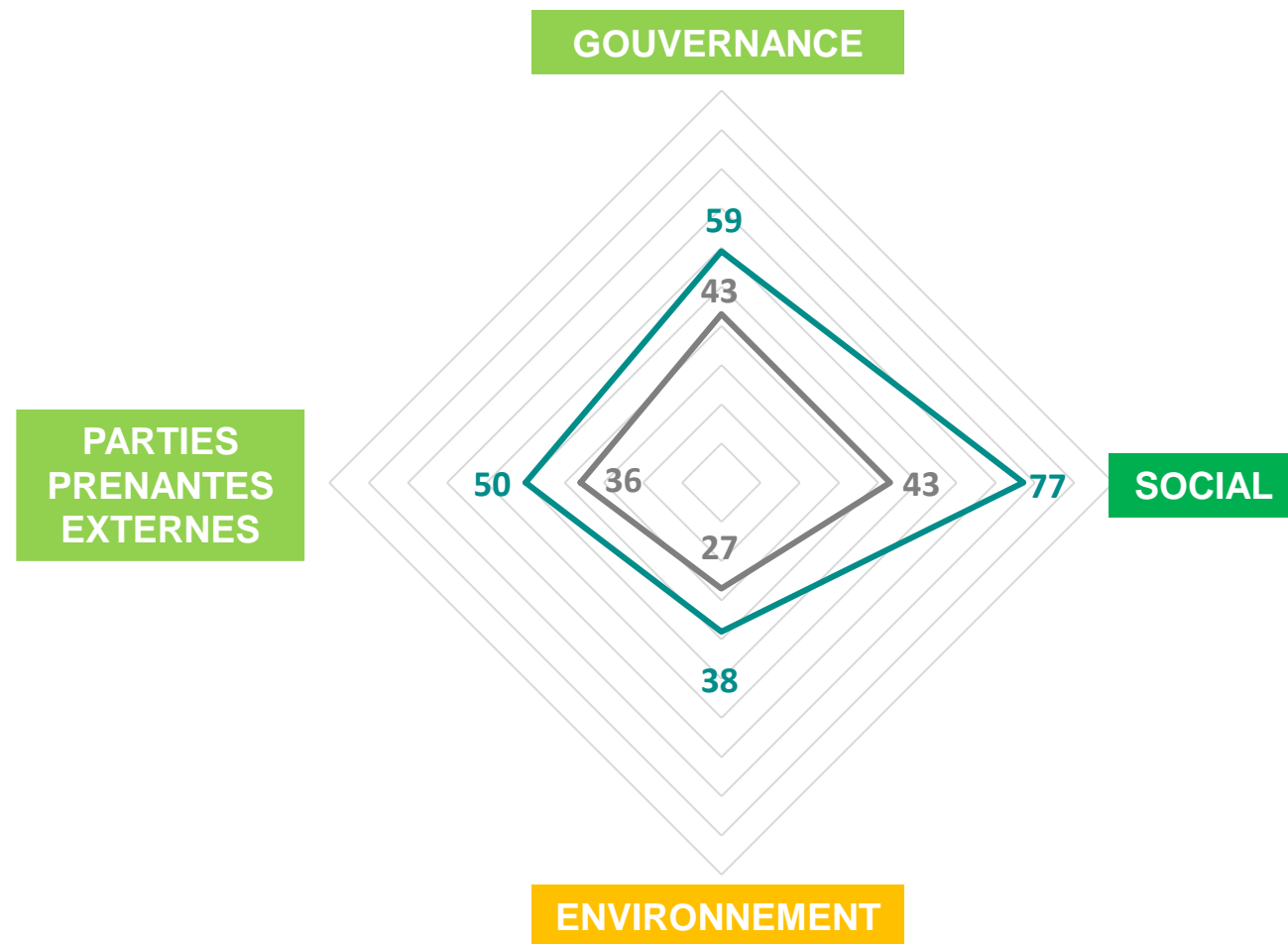
AXE(S) D'AMELIORATION

- Mise en place d'une politique RSE et d'une charte éthique
- Généralisation des formations pour accompagner la montée en compétences des effectifs
- Formalisation d'une politique d'achats responsables

PROFIL ESG VS. BENCHMARK¹

E-PANGO

BENCHMARK



1. Critères de benchmark retenus: taille de l'entreprise en nombre de collaborateurs (< 75), pour le secteur « Services »

*Échantillon de notes 2021, fondées sur des datas de 2020

GOVERNANCE*

59

- Risque de dilution des actionnaires **100**
- Composition des instances de gouvernance **69**
- Fonctionnement des instances de gouvernance **75**
- Rémunérations des dirigeants & administrateurs **100**
- Ethique des affaires **50**
- Politique RSE et conduite des affaires **13**

POINTS FORTS:



- Gouvernance unitaire avec dissociation des fonctions de Président et DG
- Fréquence (anticipée) satisfaisante des réunions du Conseil (5/an)
- Evaluation du fonctionnement du conseil prévue
- Plusieurs comités spécialisés du Conseil prévus
- Transparence sur la rémunération fixe et variable versée au responsable de l'exécutif

POINTS DE VIGILANCE:



- Pas de représentant des salariés au Conseil
- Représentativité insuffisante des femmes au Conseil (20%)
- Pas d'engagement de conformité au code AFEP-MEDEF
- Pas de charte éthique formalisée
- Pas de politique RSE formalisée

SOCIAL

77

- Caractéristiques et politiques sociales **86**
- Conditions de travail **85**
- Développement des compétences **75**
- Egalité des chances **50**
- Santé et sécurité **100**

POINTS FORTS:



- Des données sociales suivies et disponibles (couverture =100%)
- Effectif permanent en évolution constante depuis 2018
- 100% de cadres dans l'effectif
- Dispositif de partage des bénéfices hors dispositifs légaux
- Taux de rotation de l'effectif nul sur les trois dernières années
- Réalisation d'enquêtes auprès des salariés

POINTS DE VIGILANCE:



- Taux de formation des effectifs relativement faible (22%)
- Pas de démarche en faveur de l'égalité des chances et de la diversité formalisée
- Aucune femme au sein de l'effectif
- Faible représentativité des seniors dans l'effectif

*Pour la partie gouvernance, l'évaluation porte sur la future gouvernance de E-PANGO post IPO (uniquement fondée sur des décisions déjà arrêtées par la gouvernance actuelle)

ENVIRONNEMENT

38

- Politiques et systèmes de management 25
- Energie et GES 32
- Eau, air, sols et déchets 67

POINTS FORTS



- Réalisation en interne d'un bilan de GES sur les projets à la demande du client
- Initiatives menées pour réduire la quantité de consommables et de déchets (ex. consignes, compost...)
- Mise en place d'un dispositif de tri des déchets

POINTS DE VIGILANCE:



- Pas de politique environnementale et de système de management de l'environnement
- Pas d'initiative pour la protection et préservation de la biodiversité
- Pas de donnée suivie sur les consommations énergétiques
- Pas de plan d'action pour la gestion de déchets type DEEE

PARTIES PRENANTES EXT

50

- Relations avec les fournisseurs 33
- Relations avec les clients, société civile, la responsabilité des produits 63

POINTS FORTS



- Identification des fournisseurs en situation de dépendance économique
- Délai moyen de paiement des fournisseurs <= à 45 jours
- Existence d'un système de management qualité
- Réalisation d'enquête de satisfaction clients
- Existence d'une charte informatique interne
- Sensibilisation des instances de gouvernance aux risques informatiques

POINTS DE VIGILANCE:



- Pas d'intégration de critères sociaux et environnementaux dans les pratiques d'achats (charte achats responsables)
- Pas d'audit des fournisseurs
- Pas de réalisation d'enquête de satisfaction fournisseurs
- Pas de certification de qualité
- Pas de test d'intrusion système IT
- Pas d'engagement formalisé en faveur de la responsabilité fiscale